

TỈNH ỦY QUẢNG NGÃI
BAN TỔ CHỨC

*

Số 1957-CV/BTCTU

V/v khẩn trương xây dựng Đề án tạo
nguồn, phát triển cán bộ nữ, cán bộ
trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Quảng Ngãi, ngày 17 tháng 01 năm 2022

- Kính gửi: - Các ban cán sự đảng, đảng đoàn, BTV Tỉnh đoàn,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu giúp việc Tỉnh ủy,
- Các sở, ban, ngành, đoàn thể tỉnh,
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc tỉnh,
- Ban thường vụ các huyện ủy, thị ủy, thành ủy,
Đảng ủy Khối trực thuộc Tỉnh ủy,

Thực hiện Kết luận số 289-KL/TU ngày 13/4/2021 của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ 3, khoá XX về tiếp tục phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, trọng tâm là xây dựng đội ngũ lãnh đạo cán bộ có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín ngang tầm nhiệm vụ (gọi chung là Kết luận 289), Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Đề án số 08-ĐA/TU ngày 12/11/2021 về tạo nguồn và phát triển cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số giữ các chức danh thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý đến năm 2030, định hướng đến năm 2035 (gọi chung là Đề án 08). Trong đó có yêu cầu: “Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy trực thuộc Tỉnh ủy; các ban cán sự đảng, đảng đoàn; các sở, ban, ngành, đoàn thể cấp tỉnh xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý là cán bộ trẻ, cán bộ nữ giai đoạn 2025 - 2030 và những năm tiếp theo phù hợp với cơ quan, đơn vị, địa phương mình và triển khai thực hiện để bảo đảm sự đồng bộ, liên thông giữa cấp tỉnh và cấp huyện. Riêng các huyện Ba Tơ, Sơn Hà, Minh Long, Sơn Tây và Trà Bồng xây dựng thêm Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý là người dân tộc thiểu số để triển khai thực hiện tại địa phương mình (theo tinh thần chỉ đạo của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Công văn số 442-CV/TU ngày 09/6/2021 về triển khai thực hiện một số nội dung Kết luận của Hội nghị Tỉnh ủy lần thứ ba khóa XX về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao)”. Tuy nhiên, qua theo dõi, nắm tình hình còn nhiều tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương chưa xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý là cán bộ trẻ, cán bộ nữ giai đoạn 2025 - 2030 và những năm tiếp theo; các huyện miền núi chưa xây dựng Đề án cán bộ lãnh đạo, quản lý là người dân tộc thiểu số để triển khai thực hiện ở cơ quan, đơn vị, địa phương mình.

Để triển khai thực hiện có hiệu quả Kết luận 289 và Đề án 08, Ban Tổ chức Tỉnh ủy đề nghị các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc triển khai thực hiện xây dựng Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý là cán bộ trẻ, cán bộ nữ giai đoạn 2025 - 2030 và những năm tiếp theo; riêng

các huyện miền núi: Ba Tơ, Sơn Hà, Minh Long, Sơn Tây và Trà Bồng xây dựng thêm Đề án tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý là người dân tộc thiểu số để triển khai thực hiện tại địa phương mình. Việc xây dựng Đề án phải hoàn thành **trong tháng 02/2022** và gửi về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) để theo dõi.

Ngoài ra, các tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, địa phương nào chưa gửi danh sách tạo nguồn cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số theo tinh thần Công văn số 1748-CV/BTCTU ngày 25/11/2021 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy thì khẩn trương gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày **28/02/2022** để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Đây là nội dung có ý nghĩa quan trọng trong việc nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ của tỉnh trong những năm đến. Rất mong các đồng chí quan tâm.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường trực Tỉnh ủy (*báo cáo*),
- Lãnh đạo Ban,
- Phòng Tổ chức-Cán bộ,
- Lưu Văn phòng Tỉnh ủy.

TRƯỞNG BAN

Lữ Ngọc Bình